



**ORDER/ADDRESS OF THE HOUSE OF COMMONS
ORDRE/ADRESSE DE LA CHAMBRE DES COMMUNES**

Q-469

Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot)

Mar 4, 2021 / Le 4 mars 2021

RETURN BY THE LEADER OF THE GOVERNMENT IN THE HOUSE OF COMMONS
DÉPÔT DU LEADER DU GOUVERNEMENT À LA CHAMBRE DES COMMUNES

Mr. Lamoureux

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

April 21, 2021 / Le 21 avril 2021

(TABLED FORTHWITH / DÉPOSÉ AUSSITÔT)



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-469	BY / DE Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot)	DATE March 4, 2021
---	--	-----------------------

Reply by the President of the Queen's Privy Council for Canada and
Minister of Intergovernmental Affairs
Réponse du président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et
ministre des Affaires intergouvernementales

Kevin Lamoureux

PRINT NAME OF SIGNATORY
INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE

SIGNATURE
MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY
MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE

QUESTION

With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

The Response from the Public Service Commission of Canada (PSC) is as follows:

(a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group;

Yes – for more details, please see attached Annex.

(b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;

Please see attached Annex.

(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Please see attached Annex.

(d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and

Pursuant to section 69 of the *Public Service Appointment Act*, the PSC can examine concerns that an applicant submitted false information in the context of an internal or external appointment process. Specifically, in cases where there is an alleged false claim of indigenous status (in relation to the Affirmation of Aboriginal Affiliation Form – AAAF) the PSC has the authority to investigate if fraud has occurred in the appointment process.

The PSC will first examine the concerns raised to determine whether we have jurisdiction to investigate and whether the matter warrants an investigation. If the decision is to investigate, the investigator will collect the necessary information through various means, which can include interviews with persons concerned and written submissions. The investigator will then prepare an investigation report, which includes the analysis and conclusion on the balance of probabilities.

In an alleged false claim of Aboriginal affiliation, it is important to note that the PSC will not validate the person's Aboriginal affiliation, but will examine whether the person knowingly provided false information to gain an advantage in the appointment process.

(e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Deputy heads and their delegated hiring managers have broad discretion in determining when appointment processes and positions will be used to target hiring of underrepresented groups. More information on staffing options to increase representation of employment equity groups and support diversity and inclusion can be found at the following link:

<https://www.canada.ca/en/public-service-commission/services/appointment-framework/guides-tools-appointment-framework/qa-staffing-options-support-ee-di-under-psac.html>.

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

(a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group:

1,052 processes are open as of March 24, 2021

33 processes with at least one employment equity group was selected as a restriction to the area of selection

	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
Number of active selection processes	32	10	10	6

Source: Public Service Resourcing System (GC Jobs) LIVE DATA as of March 24, 2021

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented, and
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position:

Breakdown of Restrictions by Process

Department	Selection Process Reference Number	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women	Internal or External Process
Atlantic Canada Opportunities Agency	ACO21J-014721-000020	1	1	1	0	External
Atlantic Canada Opportunities Agency	ACO21J-018388-000329	1	1	1	0	Internal
Employment and Social Development Canada	CSD17J-019267-000003	1	0	0	0	Internal
Employment and Social Development Canada	CSD17J-019267-000004	1	0	0	0	Internal
Employment and Social Development Canada	CSD20J-020446-000229	1	0	0	0	External
Fisheries and Oceans Canada	DFO20J-019006-000604	1	1	1	0	External
Fisheries and Oceans Canada	DFO20J-019006-000616	1	1	1	1	External
Fisheries and Oceans Canada	DFO20J-019006-000632	1	1	1	0	External
Fisheries and Oceans Canada	DFO20J-021514-000101	1	1	1	1	External
Fisheries and Oceans Canada	DFO21J-017828-000427	1	0	0	0	External
Fisheries and Oceans Canada	DFO21J-019892-000655	1	0	0	0	External
Indigenous Services Canada	DIS20J-021755-000108	1	0	0	0	External
Indigenous Services Canada	DIS20J-021766-000215	1	0	0	0	External
Indigenous Services Canada	DIS20J-022565-000007	1	0	0	0	External
Indigenous Services Canada	DIS21J-021766-000292	1	0	0	0	External
National Defence	DND19J-011515-000168	1	1	1	1	External
Environment and Climate Change Canada	DOE20J-010505-000411	0	0	0	1	External
Indigenous and Northern Affairs Canada	IAN18J-016638-000233	1	0	0	0	Internal

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented, and
 (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position:

Breakdown of Restrictions by Process

Department	Selection Process Reference Number	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women	Internal or External Process
Indigenous and Northern Affairs Canada	IAN19J-020515-000065	1	0	0	0	External
Indigenous and Northern Affairs Canada	IAN20J-016557-000070	1	0	0	0	External
Canadian Heritage	PCH20J-022477-000004	1	1	1	0	External
Correctional Service Canada	PEN20J-017023-000347	1	0	0	0	External
Correctional Service Canada	PEN21J-012664-000218	1	1	1	1	External
Correctional Service Canada	PEN21J-012664-000222	1	1	1	1	External
Correctional Service Canada	PEN21J-012664-000225	1	0	0	0	External
Correctional Service Canada	PEN21J-019409-000034	1	0	0	0	External
Correctional Service Canada	PEN21J-021561-000015	1	0	0	0	External
Public Service Commission of Canada	PSC20J-019249-000007	1	0	0	0	External
Health Canada	SHC20J-009955-000891	1	0	0	0	External
Public Services and Procurement Canada	SVC19J-016508-000542	1	0	0	0	Internal
Public Services and Procurement Canada	SVC19J-016508-000550	1	0	0	0	External
Public Services and Procurement Canada	SVC19J-016508-000555	1	0	0	0	External
Public Services and Procurement Canada	SVC21J-015646-000621	1	0	0	0	Internal

Source: Public Service Resourcing System (GC Jobs) LIVE DATA as of March 24, 2021

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
No Classification	1	0	0	0
AR-01	1	0	0	0
AR-02	2	0	0	0
AR-03	2	0	0	0
AR-04	2	0	0	0
AR-05	2	0	0	0
AR-06	2	0	0	0
AR-07	2	0	0	0
AS-01	7	0	0	0
AS-02	5	0	0	0
AS-03	4	0	0	0
AS-04	4	0	0	0
AS-05	4	0	0	0
AS-06	5	0	0	0
AS-07	4	0	0	0
BI-02	1	1	1	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
BI-03	1	1	1	0
BI-04	1	1	1	0
CR-03	1	0	0	0
CR-04	7	2	2	2
CR-05	6	0	0	0
CS-01	2	0	0	0
CS-02	2	0	0	0
CS-03	2	0	0	0
CS-04	2	0	0	0
CS-05	2	0	0	0
CX-01	1	0	0	0
CX-02	1	0	0	0
EC-01	2	0	0	0
EC-02	3	0	0	0
EC-03	3	0	0	0
EC-04	3	0	0	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
 (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
EC-05	3	0	0	0
EC-06	3	0	0	0
EC-07	3	0	0	0
EC-08	1	0	0	0
ED-EST-01	1	0	0	0
EG-02	2	1	1	1
EG-03	2	1	1	2
EG-04	2	1	1	2
EG-05	3	1	1	2
EG-06	2	0	0	0
EG-07	1	0	0	0
EG-08	1	0	0	0
EN-ENG-02	2	0	0	0
EN-ENG-03	3	0	0	0
EN-ENG-04	3	0	0	0
EN-ENG-05	2	0	0	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
EN-ENG-06	2	0	0	0
EN-SUR-03	1	0	0	0
EN-SUR-04	1	0	0	0
EN-SUR-05	1	0	0	0
EN-SUR-06	1	0	0	0
EU-TEA-01	1	0	0	0
EX-01	2	0	0	0
EX-02	2	0	0	0
EX-03	2	0	0	0
EX-04	1	0	0	0
EX-05	1	0	0	0
FI-01	2	0	0	0
FI-02	2	0	0	0
FI-03	2	0	0	0
FI-04	2	0	0	0
FR-01	1	1	1	1

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
GL-COI-10	1	0	0	0
GL-COI-12	1	0	0	0
GL-EIM-10	1	0	0	0
GL-EIM-13	1	0	0	0
GL-ELE-03	1	0	0	0
GL-INIM-11	1	0	0	0
GL-MAM-06	1	0	0	0
GL-MAM-07	1	0	0	0
GL-MAM-08	1	0	0	0
GL-MAM-10	1	0	0	0
GL-MAM-11	1	0	0	0
GL-MDO-06	1	0	0	0
GL-PCF-07	1	0	0	0
GL-PCF-08	1	0	0	0
GL-PCF-09	1	0	0	0
GL-PCF-10	1	0	0	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
GL-PIP-09	1	0	0	0
GL-PIP-10	1	0	0	0
GL-WOW-09	1	0	0	0
GL-WOW-10	1	0	0	0
GS-BUS-02	1	0	0	0
GS-ST-03	1	0	0	0
GS-ST-05	1	0	0	0
GT-00	1	0	0	0
GT-01	1	0	0	0
GT-02	2	0	0	0
GT-03	2	0	0	0
GT-04	3	0	0	0
GT-05	2	0	0	0
GT-06	1	0	0	0
GT-07	1	0	0	0
GT-08	1	0	0	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
(c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
IS-01	1	0	0	0
IS-02	3	1	1	0
IS-03	3	1	1	0
IS-04	3	1	1	0
IS-05	2	0	0	0
IS-06	2	0	0	0
MD-MOF-02	1	0	0	0
NU-CHN-03	1	0	0	0
NU-CHN-04	1	0	0	0
NU-CHN-05	1	0	0	0
NU-CHN-06	1	0	0	0
NU-CHN-07	1	0	0	0
NU-EMA-01	1	0	0	0
NU-EMA-02	1	0	0	0
OM-02	1	0	0	0
OM-03	1	0	0	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
 (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
OM-04	1	0	0	0
PC-01	2	0	0	0
PC-02	3	1	1	0
PC-03	3	1	1	0
PC-04	3	1	1	0
PC-05	2	0	0	0
PE-01	2	0	0	0
PE-02	2	0	0	0
PE-03	2	0	0	0
PE-04	2	0	0	0
PE-05	2	0	0	0
PE-06	2	0	0	0
PG-01	2	0	0	0
PG-02	2	0	0	0
PG-03	2	0	0	0
PG-04	2	0	0	0

Q-469

Q-469² — March 4, 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — With regard to the government's hiring policies: (a) is the government currently hiring for any positions wherein the successful applicant must be a member of a particular underrepresented group; (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented; (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position; (d) what is the process for determining if an applicant has made a false claim in relation to the requirement in (a); and (e) what process does the government follow for determining which positions will be reserved for underrepresented groups?

Organization: Public Service Commission of Canada

Period Covered: Open advertised selection processes as of March 24, 2021

- (b) what are the particular positions for which the requirement in (a) has been implemented;
 (c) what are the underrepresented group or groups with which an applicant must identify in order to be eligible, broken down by each position;

Breakdown of Restrictions by Occupational Group and Level

Note: The counts in the table below represent the number of selections processes with a restriction to the area of selection that included the specific occupational group. Selection processes may have more than one occupational group and level.

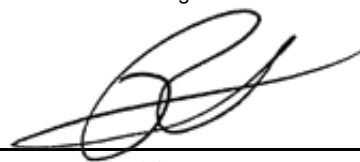
Occupational Group and Level	Indigenous	Members of Visible Minorities	Persons with Disabilities	Women
PG-05	3	1	1	0
PG-06	2	0	0	0
PM-01	6	0	0	0
PM-02	3	0	0	0
PM-03	3	1	1	1
PM-04	4	1	1	1
PM-05	4	1	1	0
PM-06	3	1	1	0
PM-MCO-03	1	0	0	0
PM-MCO-04	1	0	0	0
SC-DED-02	1	0	0	0
TI-05	1	0	0	0
TI-06	1	0	0	0

Source: Public Service Resourcing System (GC Jobs) LIVE DATA as of March 24, 2021



INQUIRY OF MINISTRY DEMANDE DE RENSEIGNEMENT AU GOUVERNEMENT

PREPARE IN ENGLISH AND FRENCH MARKING "ORIGINAL TEXT" OR "TRANSLATION"
PRÉPARER EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS EN INDIQUANT "TEXTE ORIGINAL" OU "TRADUCTION"

QUESTION NO./N° DE LA QUESTION Q-469	BY / DE M. Kurek (Battle River-Crowfoot)	DATE Le 4 mars 2021
Reply by the President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs Réponse du président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales		
_____ Kevin Lamoureux <small>PRINT NAME OF SIGNATORY INSCRIRE LE NOM DU SIGNATAIRE</small>	_____  <small>SIGNATURE MINISTER OR PARLIAMENTARY SECRETARY MINISTRE OU SECRÉTAIRE PARLEMENTAIRE</small>	

QUESTION

En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

REPLY / RÉPONSE

ORIGINAL TEXT
TEXTE ORIGINAL

TRANSLATION
TRADUCTION

La réponse de la Commission de la fonction publique du Canada (CFP) est le suivant :

a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné;

Oui – pour plus de détails, veuillez voir l'annexe ci-jointe.

b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);

Veuillez voir l'annexe ci-jointe.

c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Veuillez voir l'annexe ci-jointe.

d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a);

En vertu de l'article 69 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, la CFP peut examiner les préoccupations selon lesquelles un candidat a soumis de fausses informations dans le cadre d'un processus de nomination interne ou externe. Plus précisément, dans les cas où il y a une allégation de fausse déclaration d'affiliation autochtone (en relation avec le formulaire d'affirmation d'affiliation autochtone - FAAA), la CFP a le pouvoir d'enquêter pour déterminer s'il y a eu fraude dans le processus de nomination.

La CFP examinera d'abord les préoccupations soulevées afin de déterminer si elle a la compétence pour enquêter et si l'affaire justifie une enquête. Si la décision d'enquêter est prise, l'enquêteur ou l'enquêteuse recueillera les renseignements nécessaires par divers moyens, notamment des entrevues avec les personnes concernées et des observations écrites. L'enquêteur préparera ensuite un rapport d'enquête, qui comprendra l'analyse et la conclusion sur la prépondérance des probabilités.

Dans le cas d'une fausse allégation d'affiliation autochtone, il est important de noter que la CFP ne validera pas l'affiliation autochtone de la personne, mais examinera si la personne a sciemment fourni de faux renseignements pour obtenir un avantage dans le processus de nomination.

e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Les administrateurs généraux et leurs gestionnaires d'embauche délégués ont un vaste pouvoir discrétionnaire pour décider quand les processus d'embauche et les postes seront utilisés pour cibler l'embauche de groupes sous-représentés. Pour plus d'information sur les options de dotation pour augmenter la représentation des groupes d'équité en emploi et appuyer la diversité et l'inclusion, veuillez consulter le lien suivant :

<https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/cadre-nomination/guides-outils/faq-options-dotation-appuyer-eme-di-vertu-lefp.html>.

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné:

1,052 processus de sélections annoncés sont encore actifs en date du 24 mars 2021

33 processus annoncés ont sélectionnés au moins un groupe d'équité en matière d'emploi comme restriction à la zone de sélection

Processus de sélections annoncés qui ont sélectionnés au moins un groupe d'équité en matière d'emploi comme restriction à la zone de sélection

	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
Nombre de processus de sélections annoncés actifs	32	10	10	6

Source: Système de ressourcement de la fonction publique du Canada (Données en temps réel) en date du 24 mars 2021

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); et
c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste:

Restrictions par processus de sélections annoncés

Ministère	Numéro de référence du processus annoncé	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes	Processus interne ou externe
Agence de promotion économique du Canada atlantique	ACO21J-014721-000020	1	1	1	0	Externe
Agence de promotion économique du Canada atlantique	ACO21J-018388-000329	1	1	1	0	Interne
Emploi et Développement social Canada	CSD17J-019267-000003	1	0	0	0	Interne
Emploi et Développement social Canada	CSD17J-019267-000004	1	0	0	0	Interne
Emploi et Développement social Canada	CSD20J-020446-000229	1	0	0	0	Externe
Pêches et Océans Canada	DFO20J-019006-000604	1	1	1	0	Externe
Pêches et Océans Canada	DFO20J-019006-000616	1	1	1	1	Externe
Pêches et Océans Canada	DFO20J-019006-000632	1	1	1	0	Externe
Pêches et Océans Canada	DFO20J-021514-000101	1	1	1	1	Externe
Pêches et Océans Canada	DFO21J-017828-000427	1	0	0	0	Externe
Pêches et Océans Canada	DFO21J-019892-000655	1	0	0	0	Externe
Services aux Autochtones Canada	DIS20J-021755-000108	1	0	0	0	Externe
Services aux Autochtones Canada	DIS20J-021766-000215	1	0	0	0	Externe
Services aux Autochtones Canada	DIS20J-022565-000007	1	0	0	0	Externe
Services aux Autochtones Canada	DIS21J-021766-000292	1	0	0	0	Externe
Defense nationale	DND19J-011515-000168	1	1	1	1	Externe
Environnement et Changement climatique Canada	DOE20J-010505-000411	0	0	0	1	Externe
Affaires autochtones et du Nord Canada	IAN18J-016638-000233	1	0	0	0	Interne

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); et
c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste:

Restrictions par processus de sélections annoncés

Ministère	Numéro de référence du processus annoncé	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes	Processus interne ou externe
Affaires autochtones et du Nord Canada	IAN19J-020515-000065	1	0	0	0	Externe
Affaires autochtones et du Nord Canada	IAN20J-016557-000070	1	0	0	0	Externe
Patrimoine canadien	PCH20J-022477-000004	1	1	1	0	Externe
Service correctionnel Canada	PEN20J-017023-000347	1	0	0	0	Externe
Service correctionnel Canada	PEN21J-012664-000218	1	1	1	1	Externe
Service correctionnel Canada	PEN21J-012664-000222	1	1	1	1	Externe
Service correctionnel Canada	PEN21J-012664-000225	1	0	0	0	Externe
Service correctionnel Canada	PEN21J-019409-000034	1	0	0	0	Externe
Service correctionnel Canada	PEN21J-021561-000015	1	0	0	0	Externe
Commission de la fonction publique du Canada	PSC20J-019249-000007	1	0	0	0	Externe
Santé Canada	SHC20J-009955-000891	1	0	0	0	Externe
Services publics et Approvisionnement Canada	SVC19J-016508-000542	1	0	0	0	Interne
Services publics et Approvisionnement Canada	SVC19J-016508-000550	1	0	0	0	Externe
Services publics et Approvisionnement Canada	SVC19J-016508-000555	1	0	0	0	Externe
Services publics et Approvisionnement Canada	SVC21J-015646-000621	1	0	0	0	Interne

Source: Système de ressource de la fonction publique du Canada (Données en temps réel) en date du 24 mars 2021

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
 c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupes professionnels et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
Aucun groupe et niveau	1	0	0	0
AR-01	1	0	0	0
AR-02	2	0	0	0
AR-03	2	0	0	0
AR-04	2	0	0	0
AR-05	2	0	0	0
AR-06	2	0	0	0
AR-07	2	0	0	0
AS-01	7	0	0	0
AS-02	5	0	0	0
AS-03	4	0	0	0
AS-04	4	0	0	0
AS-05	4	0	0	0
AS-06	5	0	0	0
AS-07	4	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
 c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupe professionnel et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
BI-02	1	1	1	0
BI-03	1	1	1	0
BI-04	1	1	1	0
CR-03	1	0	0	0
CR-04	7	2	2	2
CR-05	6	0	0	0
CS-01	2	0	0	0
CS-02	2	0	0	0
CS-03	2	0	0	0
CS-04	2	0	0	0
CS-05	2	0	0	0
CX-01	1	0	0	0
CX-02	1	0	0	0
EC-01	2	0	0	0
EC-02	3	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) **quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);**
c) **quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;**

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupes professionnels et niveaux	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
EC-03	3	0	0	0
EC-04	3	0	0	0
EC-05	3	0	0	0
EC-06	3	0	0	0
EC-07	3	0	0	0
EC-08	1	0	0	0
ED-EST-01	1	0	0	0
EG-02	2	1	1	1
EG-03	2	1	1	2
EG-04	2	1	1	2
EG-05	3	1	1	2
EG-06	2	0	0	0
EG-07	1	0	0	0
EG-08	1	0	0	0
EN-ENG-02	2	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
 c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupe professionnel et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
EN-ENG-03	3	0	0	0
EN-ENG-04	3	0	0	0
EN-ENG-05	2	0	0	0
EN-ENG-06	2	0	0	0
EN-SUR-03	1	0	0	0
EN-SUR-04	1	0	0	0
EN-SUR-05	1	0	0	0
EN-SUR-06	1	0	0	0
EU-TEA-01	1	0	0	0
EX-01	2	0	0	0
EX-02	2	0	0	0
EX-03	2	0	0	0
EX-04	1	0	0	0
EX-05	1	0	0	0
FI-01	2	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
 c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupes professionnels et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
FI-02	2	0	0	0
FI-03	2	0	0	0
FI-04	2	0	0	0
FR-01	1	1	1	1
GL-COI-10	1	0	0	0
GL-COI-12	1	0	0	0
GL-EIM-10	1	0	0	0
GL-EIM-13	1	0	0	0
GL-ELE-03	1	0	0	0
GL-INIM-11	1	0	0	0
GL-MAM-06	1	0	0	0
GL-MAM-07	1	0	0	0
GL-MAM-08	1	0	0	0
GL-MAM-10	1	0	0	0
GL-MAM-11	1	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
 c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupes professionnels et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
GL-MDO-06	1	0	0	0
GL-PCF-07	1	0	0	0
GL-PCF-08	1	0	0	0
GL-PCF-09	1	0	0	0
GL-PCF-10	1	0	0	0
GL-PIP-09	1	0	0	0
GL-PIP-10	1	0	0	0
GL-WOW-09	1	0	0	0
GL-WOW-10	1	0	0	0
GS-BUS-02	1	0	0	0
GS-ST-03	1	0	0	0
GS-ST-05	1	0	0	0
GT-00	1	0	0	0
GT-01	1	0	0	0
GT-02	2	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupe professionnel et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
GT-03	2	0	0	0
GT-04	3	0	0	0
GT-05	2	0	0	0
GT-06	1	0	0	0
GT-07	1	0	0	0
GT-08	1	0	0	0
IS-01	1	0	0	0
IS-02	3	1	1	0
IS-03	3	1	1	0
IS-04	3	1	1	0
IS-05	2	0	0	0
IS-06	2	0	0	0
MID-MOF-02	1	0	0	0
NU-CHN-03	1	0	0	0
NU-CHN-04	1	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) **quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);**
 c) **quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;**

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupes professionnels et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
NU-CHN-05	1	0	0	0
NU-CHN-06	1	0	0	0
NU-CHN-07	1	0	0	0
NU-EMA-01	1	0	0	0
NU-EMA-02	1	0	0	0
OM-02	1	0	0	0
OM-03	1	0	0	0
OM-04	1	0	0	0
PC-01	2	0	0	0
PC-02	3	1	1	0
PC-03	3	1	1	0
PC-04	3	1	1	0
PC-05	2	0	0	0
PE-01	2	0	0	0
PE-02	2	0	0	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
 c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupes professionnels et niveaux	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
PE-03	2	0	0	0
PE-04	2	0	0	0
PE-05	2	0	0	0
PE-06	2	0	0	0
PG-01	2	0	0	0
PG-02	2	0	0	0
PG-03	2	0	0	0
PG-04	2	0	0	0
PG-05	3	1	1	0
PG-06	2	0	0	0
PM-01	6	0	0	0
PM-02	3	0	0	0
PM-03	3	1	1	1
PM-04	4	1	1	1
PM-05	4	1	1	0

Q-469

Q-469² — 4 mars 2021 — Mr. Kurek (Battle River-Crowfoot) — En ce qui concerne les politiques d'embauche du gouvernement : a) le gouvernement recrute-t-il actuellement pour tout poste où le candidat retenu doit être membre d'un groupe sous-représenté donné; b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a); c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste; d) quel est le processus employé pour déterminer si un candidat a fait une fausse déclaration quant à l'exigence donnée en a); e) quel est le processus suivi par le gouvernement pour déterminer quels postes seront réservés à des candidats appartenant aux groupes sous-représentés?

Organization: Commission de la fonction publique du Canada

Période couverte: Processus actifs en date du 24 mars 2021

- b) quels sont les postes assujettis à l'exigence donnée en a);
c) quels sont les groupes sous-représentés auxquels les candidats doivent appartenir pour être admissibles, ventilés par poste;

Restrictions par groupe professionnel et niveau

Note: Les nombres dans le tableau ci-dessous représentent le nombre de processus de sélection avec une restriction à la zone de sélection comprenant un groupe professionnel et niveau spécifique. Les processus de sélections annoncés peuvent avoir plus d'un groupe professionnel et niveau.

Groupe professionnel et niveau	Autochtones	Membres des minorités visibles	Personnes en situation de handicap	Femmes
PM-06	3	1	1	0
PM-MCO-03	1	0	0	0
PM-MCO-04	1	0	0	0
SC-DED-02	1	0	0	0
TI-05	1	0	0	0
TI-06	1	0	0	0

Source: Système de ressourcement de la fonction publique du Canada (Données en temps réel) en date du 24 mars 2021